



**СОГЛАШЕНИЕ
О СОЦИАЛЬНОМ ПАРТНЕРСТВЕ
МЕЖДУ
АДМИНИСТРАЦИЕЙ ЗАТО СЕВЕРСК,
РАБОТОДАТЕЛЯМИ И ПРОФСОЮЗНЫМИ
ОРГАНИЗАЦИЯМИ ЗАТО СЕВЕРСК
НА 2018 - 2020 ГОДЫ**

г. Северск 2017

**СОГЛАШЕНИЕ
О СОЦИАЛЬНОМ ПАРТНЕРСТВЕ
от 24 октября 2017 года**

**МЕЖДУ АДМИНИСТРАЦИЕЙ ЗАТО СЕВЕРСК,
РАБОТОДАТЕЛЯМИ И ПРОФСОЮЗНЫМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ
ЗАТО СЕВЕРСК НА 2018 - 2020 ГОДЫ**

Действуя в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами, Уставом городского округа ЗАТО Северск Томской области, нормативными правовыми актами Томской области и муниципальными правовыми актами ЗАТО Северск, Администрация ЗАТО Северск (далее - Администрация), работодатели и объединения работодателей (далее - Работодатели), профсоюзные организации ЗАТО Северск (далее - Профсоюзы), именуемые в дальнейшем сторонами, заключили настоящее Соглашение в целях создания необходимых условий для жизнедеятельности ЗАТО Северск, социальной и правовой защиты жителей на основе практического внедрения принципов социального партнерства.

Соглашение о социальном партнерстве (далее - Соглашение) - правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения и устанавливающий общие принципы регулирования связанных с ними экономических отношений, заключаемых между полномочными представителями сторон на территории ЗАТО Северск.

Обязательства и гарантии, включенные в данное Соглашение, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников.

Стороны признают необходимым заключение коллективных договоров в организациях любой формы собственности и ведомственной принадлежности и обязуются оказывать организациям, развивающим принципы социального партнерства, всестороннее содействие и поддержку. При этом настоящее Соглашение рассматривается сторонами как основа для переговоров в организациях по заключению коллективных договоров и не ограничивает права работников в расширении социальных гарантий и льгот.

Проекты муниципальных нормативных правовых и иных актов в сфере труда направляются на рассмотрение в трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений на территории ЗАТО Северск (соответствующим профсоюзам и объединениям работодателей) в соответствии со статьей 35.1 Трудового кодекса Российской Федерации.

Администрация и профсоюзы принимают на себя обязательства работодателей в той мере, в которой они осуществляют эти функции.

Выполнение принятых участниками Соглашения обязательств обеспечивается необходимыми средствами и расходами, предусмотренными в бюджете ЗАТО Северск, планами финансово-хозяйственной деятельности организаций, сметами профсоюзов.

Раздел I. ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА

Для достижения целей социально-экономического развития, обозначенных в Стратегии социально-экономического развития ЗАТО Северск до 2030 года, утвержденной постановлением Администрации ЗАТО Северск от 30.12.2015 № 3000 «Об утверждении Стратегии социально-экономического развития ЗАТО Северск»

Стороны совместно:

1.1 Добиваются продолжения экономического роста и достижения показателей социально-экономического развития в соответствии со Стратегией социально-экономического развития ЗАТО Северск, утвержденной постановлением Администрации ЗАТО Северск от 30.12.2015 № 3000 «Об утверждении Стратегии социально-экономического развития ЗАТО Северск» и муниципальными программами, для чего осуществляют взаимные консультации по вопросам экономической и инвестиционной политики.

1.2. Разрабатывают и реализуют проекты, направленные на создание благоприятных условий экономического развития и повышения уровня жизни населения ЗАТО Северск.

Администрация:

1.3 Разрабатывает и реализует документы стратегического и программно-целевого планирования ЗАТО Северск.

1.4 Разрабатывает и обеспечивает реализацию механизмов поддержки инвестиционных предпринимательских проектов.

1.5 Реализует мероприятия по созданию и развитию инфраструктуры поддержки предпринимательства, направленные на повышение конкурентоспособности производимой субъектами малого и среднего предпринимательства продукции и оказываемых услуг, стимулирование предпринимательской деятельности.

1.6 Оказывает содействие и осуществляет контроль за реализацией программ реализуемых на территории ЗАТО Северск.

1.7 Устанавливает и регулирует тарифы в рамках полномочий, определенных Уставом городского округа ЗАТО Северск Томской области и иными нормативными правовыми актами Томской области и органов местного самоуправления ЗАТО Северск.

1.8 Осуществляет анализ финансово-хозяйственной деятельности муниципальных предприятий, а также контроль за выполнением показателей эффективности их деятельности.

1.9 Оказывает необходимое содействие и координацию деятельности организаций жилищно-коммунального хозяйства ЗАТО Северск.

1.10 Реализует отдельные государственные полномочия по уведомительной регистрации коллективных договоров организаций, осуществляющих деятельность на территории ЗАТО Северск.

1.11 Разрабатывает мероприятия, направленные на создание условий для здоровой конкуренции на потребительском рынке ЗАТО Северск.

1.12 Разрабатывает мероприятия, направленные на защиту потребителей от необоснованного роста цен на товары первой необходимости.

1.13 Принимает меры по устранению административных барьеров при работе организаций и индивидуальных предпринимателей с органами (структурными подразделениями) Администрации ЗАТО Северск при предоставлении муниципальных услуг. Принимает меры по развитию предоставления муниципальных услуг в электронной форме.

1.14 В пределах своих полномочий информирует население:

- об основных параметрах бюджета ЗАТО Северск, в доступной для граждан форме, через официальный сайт Администрации ЗАТО Северск в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»;

- о тарифах, установленных для населения, через СМИ;

- о реализации документов стратегического планирования.

Работодатели:

1.15 Разрабатывают с привлечением профсоюзов программы развития организаций, обеспечивающие их устойчивый экономический рост, стабильную работу.

1.16 Обеспечивают меры по стабилизации и развитию производства, выпуску конкурентоспособной продукции, по оказанию качественных услуг, предотвращению банкротства, улучшению финансового положения организаций.

1.17 Не реже одного раза в год отчитываются перед работниками о социально-экономическом положении организаций, выполнении коллективных договоров и принимаемых мерах по повышению и своевременной выплате заработной платы.

Рассматривают предложения профсоюзов о включении в коллективные договоры дополнительных социальных гарантий.

1.18 Внедряют современные методы управления. Организуют и финансируют подготовку и дополнительное профессиональное образование кадрового состава.

1.19 Ведут коллективные переговоры и заключают коллективные договоры в порядке,

установленном Трудовым кодексом Российской Федерации.

1.20 Предоставляют право профсоюзным органам знакомиться с документами по финансово-хозяйственной деятельности в соответствии с действующим законодательством.

1.21 Создают объединения работодателей в соответствии с Федеральным законом от 27 ноября 2002 года № 156-ФЗ «Об объединениях работодателей».

1.22 Представляют органам местного самоуправления информацию, а также статистические показатели, характеризующие экономическое и социальное положение организаций.

Профсоюзы:

1.23 Выступают инициаторами заключения коллективных договоров в организациях всех форм собственности независимо от численности работников в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации.

1.24 Разрабатывают и осуществляют мероприятия, направленные на вовлечение работников в процессы управления организацией (-ями), к участию в развитии рационализации и изобретательства, в работу по повышению качества продукции и оказываемых услуг, производительности труда, снижению всех видов непроизводительных затрат, укреплению дисциплины и ответственности каждого работника за исполнение трудовых обязанностей.

Вносят предложения об использовании средств организаций на финансирование отдельных мероприятий.

1.25 Осуществляют контроль за соблюдением работодателями нормативных правовых актов, обеспечивающих защиту прав и интересов работников, в том числе при реорганизации, приватизации организаций, а также при их перепрофилировании, ликвидации, несостоятельности (банкротстве).

1.26 Организуют учебу профсоюзного актива организаций по законодательству о труде и охране труда, разработке, заключению и контролю за исполнением коллективных договоров, разрешению коллективных трудовых споров.

1.27 Способствуют соблюдению работниками организаций правил внутреннего трудового распорядка.

Стороны договорились:

1.28 Установить следующие критерии оценки выполнения положений настоящего раздела:

- темпы роста промышленного производства в сопоставимых ценах (% к 2017 году);
- число созданных рабочих мест (единиц);
- темпы роста объемов инвестиций в основной капитал в действующих ценах (% к предыдущему году).

Раздел II. РЫНОК ТРУДА И СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ

В целях взаимодействия в сфере занятости населения и развития трудовых ресурсов

Стороны совместно:

2.1 Определили критерии массового увольнения работников:

а) ликвидация организации (прекращение деятельности индивидуальным предпринимателем) с численностью работающих 15 и более человек;

б) сокращение численности работников организации в количестве:

- для организации с численностью до 100 человек (включительно):

30 и более человек в течение 90 календарных дней;

- для организаций с численностью от 101 до 500 человек (включительно):

30 и более человек в течение 30 календарных дней;

60 и более человек в течение 90 календарных дней;

- для организаций с численностью от 501 и более человек:

50 и более человек в течение 30 календарных дней;

100 и более человек в течение 90 календарных дней.

2.2 В случае угрозы массового увольнения работников, на основе взаимных консультаций разрабатывают комплексный план мероприятий, направленных на содействие занятости и оказание различных форм поддержки работникам, увольняемым в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата.

2.3 Совершенствуют и развивают систему межведомственного взаимодействия в сфере профориентации на территории ЗАТО Северск.

2.4 Осуществляют меры, направленные на расширение возможностей трудоустройства для молодежи (стажировка выпускников с привлечением наставников, проведение профориентационных мероприятий, организация ярмарок вакансий для выпускников).

2.5 С использованием средств массовой информации и современных информационных технологий, в том числе с использованием Информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий «Работа в России» (<http://trudvsem.ru>), информируют население о ситуации на рынке труда и потребности экономики в кадрах, организуют информационно-пропагандистские кампании, направленные на повышение престижа рабочих профессий и профессиональной ориентированности молодежи.

2.6 На базе профессиональных образовательных организаций, образовательных организаций высшего образования и организаций дополнительного профессионального образования осуществляют подготовку рабочих кадров высокой квалификации, в том числе по новым технологиям.

2.7 Разрабатывают и реализуют меры, направленные на повышение уровня профессиональной и территориальной мобильности трудовых ресурсов, развитие гибких форм занятости.

2.8 Осуществляют реализацию мероприятий, направленных на сокращение неформальной занятости, легализацию трудовой деятельности лиц, осуществляющих ее без трудовых договоров.

Администрация:

2.9 Содействует развитию предпринимательства на территории ЗАТО Северск.

2.10 Участвует в организации проведения на территории ЗАТО Северск оплачиваемых общественных работ, временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые. Осуществляет финансирование указанных мероприятий в пределах лимитов бюджетных ассигнований, утвержденных на эти цели в бюджете ЗАТО Северск.

2.11 Участвует в работе Координационного совета содействия занятости ЗАТО Северск.

Работодатели:

2.12 Принимают меры по полному использованию производственных мощностей и созданию новых, модернизации и сохранению рабочих мест, переквалификации кадров и созданию временных рабочих мест для несовершеннолетней молодежи.

2.13 Информировать ОГКУ «Центр занятости населения ЗАТО город Северск» не менее чем за три месяца о возможных массовых увольнениях.

2.14 Информировать ОГКУ «Центр занятости населения ЗАТО город Северск» не менее чем за два месяца о предстоящем увольнении каждого конкретного работника с указанием его профессии, специальности, квалификации и размере заработной платы.

2.15 Включают в коллективные договоры дополнительные мероприятия (при необходимости), направленные на социальную поддержку высвобождаемых работников, помимо предусмотренных действующим законодательством, исходя из финансовых возможностей.

2.16 Осуществляют оптимизацию, реструктуризацию, ликвидацию организаций и подразделений, полное или частичное приостановление производств, которые могут повлечь за собой массовое увольнение работников или ухудшение условий труда, только после предварительного (не менее чем за три месяца) уведомления соответствующих профсоюзных

органов.

2.17 Соблюдают установленную квоту для трудоустройства инвалидов. При наличии возможности, дополнительно к установленной квоте выделяют (создают) рабочие места для трудоустройства инвалидов.

2.18 Своевременно и в полном объеме предоставляют ОГКУ «Центр занятости населения ЗАТО город Северск» информацию о наличии вакантных рабочих мест (должностей), выполнении квоты для приема инвалидов.

2.19 При заключении трудового договора с работником не препятствуют его вступлению в члены профсоюза. Не допускают ограничения в трудовых правах работников, их увольнения в связи с участием в работе профсоюзной организации.

2.20 На условиях софинансирования содействуют организации временных рабочих мест для проведения оплачиваемых общественных работ и временного трудоустройства граждан, а также для организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте 14-18 лет в свободное от учебы время.

2.21 Предоставляют рабочие места для трудоустройства на постоянную работу несовершеннолетних граждан в возрасте 16 - 18 лет по направлению комиссий по делам несовершеннолетних и защите их прав.

2.22 При принятии решения о сокращении численности или штата работников и возможном расторжении трудовых договоров с работниками по данному основанию сообщают об этом в письменной форме выборному органу первичной профсоюзной организации не позднее чем за два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий, а о возможных массовых увольнениях работников - не позднее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий.

Профсоюзы:

2.23 Содействуют обеспечению прав и социальных гарантий работникам в вопросах приема на работу, увольнения, предоставления льгот и компенсаций в соответствии с трудовым законодательством.

2.24 Оказывают бесплатную консультационную правовую помощь первичным профсоюзным организациям, членам профсоюзов по вопросам занятости, разрешения трудовых споров и конфликтов, другим вопросам, определяемым профсоюзами.

2.25 Отслеживают ситуацию с массовыми увольнениями работников, контролируют выполнение работодателями требований трудового законодательства при проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников.

2.26 Добиваются включения в коллективные договоры мероприятий по:

- созданию и сохранению рабочих мест с достойной заработной платой и безопасными условиями труда;

- организации профессионального обучения и(или) повышению квалификации работников, в том числе намеченных к высвобождению, как важнейшего средства повышения их конкурентоспособности;

- созданию дополнительных рабочих мест для лиц, требующих социальной защиты;

- материальной поддержке увольняемых работников при проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников в организациях.

Стороны договорились:

2.27 Установить следующие критерии оценки выполнения положений настоящего раздела:

- уровень регистрируемой безработицы на территории ЗАТО Северск (%);

- доля трудоустроенных инвалидов из числа инвалидов, обратившихся в ОГКУ «Центр занятости населения ЗАТО город Северск» за содействием в поиске подходящей работы (%).

Раздел III. ОПЛАТА ТРУДА, ДОХОДЫ И УРОВЕНЬ ЖИЗНИ НАСЕЛЕНИЯ

В целях повышения уровня жизни населения, снижения бедности и социального неравенства

Стороны совместно:

3.1 Осуществляют последовательную политику, направленную на повышение реальных доходов населения и уменьшение численности населения с доходами ниже прожиточного минимума, повышение заработной платы в организациях всех форм собственности и превращение ее в надежный источник средств, обеспечивающих достойную жизнь работнику и его семье, расширенное воспроизводство рабочей силы.

3.2 Реализуют трудовые права и социальные гарантии работников в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации и законодательством Российской Федерации.

3.3 Добиваются обеспечения одинакового уровня гарантированной части оплаты равнозначного труда в каждой отрасли, обоснованной интенсификации труда, совершенствования нормирования труда, применения квалификационных требований и тарифно-квалификационных характеристик.

Администрация:

3.4 Обеспечивает минимальную заработную плату работников учреждений, финансируемых из бюджета муниципального образования городской округ ЗАТО Северск, на уровне не ниже установленного Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Томской области.

3.5 Обеспечивает своевременное финансирование расходов на выплату заработной платы работникам муниципальных казенных учреждений в соответствии с действующим законодательством и принимает меры по своевременному финансированию расходов бюджета ЗАТО Северск на предоставление субсидий, связанных с выполнением муниципальных заданий на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) бюджетными и автономными учреждениями.

3.6 Проводит работу по совершенствованию отраслевых систем оплаты труда в учреждениях бюджетной сферы, направленных на стимулирование работников к повышению качества предоставляемых муниципальных услуг.

Предусматривает в трудовых договорах с руководителями муниципальных организаций ответственность за нарушение сроков выплаты заработной платы и иных сумм, причитающихся работникам организаций, установленную Трудовым кодексом Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами, коллективными договорами.

3.7 Обеспечивает достижение целевых показателей заработной платы отдельных категорий работников бюджетной сферы в соответствии с «дорожными картами» в сфере образования, культуры.

3.8 Осуществляет контроль соотношения средней заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных бюджетных, казенных и автономных учреждений ЗАТО Северск и средней заработной платы работников указанных учреждений в соответствии с нормативными правовыми актами органов Администрации ЗАТО Северск, осуществляющих функции и полномочия учредителя муниципальных бюджетных, казенных и автономных учреждений.

3.9 Осуществляет мониторинг уровня минимальной заработной платы работников организаций ЗАТО Северск.

Работодатели:

3.10 Обеспечивают минимальную заработную плату работников, отработавших полностью норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), на уровне не ниже установленного Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Томской области.

Размер минимальной заработной платы в Томской области, установленной Региональным

соглашением о минимальной заработной плате в Томской области, не является ограничением для реализации более высоких гарантий по оплате труда.

3.11 Выплачивают работникам в полном размере заработную плату в сроки, установленные в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовыми договорами.

3.12 Обеспечивают начисление и уплату налоговых платежей и страховых взносов в соответствии с Налоговым кодексом Российской Федерации.

3.13 Разрабатывают и закрепляют в коллективных договорах систему оплаты труда работников, размеры тарифных ставок и окладов, соотношение их размеров между отдельными категориями работников, условия и порядок премирования с учетом мнения представительного органа (профсоюза) работников, включают положения и иные локальные нормативные акты по оплате труда и премированию работников в коллективные договоры в качестве приложений.

3.14 Предусматривают в коллективных договорах минимальную заработную плату для работника, отработавшего полную норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не ниже уровня, установленного Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Томской области.

3.15 При установлении заработной платы для работников внебюджетных организаций, работодатели ориентируются на оптимальный удельный вес тарифной ставки (должностного оклада) в общей сумме заработной платы не менее 50 процентов.

3.16 Представляют по запросу Администрации ЗАТО Северск информацию о выполнении обязательств данного раздела.

Профсоюзы:

3.17 Организуют и проводят переговоры с работодателями о включении в коллективные договоры, обязательств по оплате труда работников.

3.18 Обеспечивают контроль и защиту прав, работающих в части своевременной выдачи им заработной платы, оплаты пособия по временной нетрудоспособности, оплаты ежегодных отпусков и расчетов в случае увольнения работника.

3.19 Принимают меры по предупреждению коллективных трудовых споров (конфликтов) по вопросам оплаты труда. Содействуют организации и деятельности в организациях комиссий по трудовым спорам. Защищают интересы, права членов профсоюза в судебных, государственных и других органах.

3.20 Проводят переговоры с работодателями внебюджетной сферы о включении в коллективные договоры, соглашения, локальные нормативные акты обязательств по установлению порядка выплаты дополнительного вознаграждения работникам.

3.21 Представляют по запросу Администрации ЗАТО Северск информацию о выполнении обязательств данного раздела.

Стороны договорились:

3.22 Установить следующие критерии оценки выполнения положений настоящего раздела:

- увеличение реальной заработной платы (%);
- отсутствие задолженности по выплате заработной платы (тыс.руб.).

Раздел IV. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ И ПОДДЕРЖКА НАСЕЛЕНИЯ

В целях повышения качества и доступности социального обслуживания населения, создания условий для роста благосостояния граждан

Стороны совместно:

4.1 Осуществляют меры, направленные на повышение качества и доступности услуг отраслей социальной сферы.

4.2 Обеспечивают соблюдение законодательно установленных прав граждан на социальную

защиту, доступность гарантируемого объема социальных услуг для населения ЗАТО Северск, сохранение уровня социальных гарантий работающим гражданам.

4.3 Способствуют сохранению сети летних оздоровительных лагерей всех типов для детей ЗАТО Северск, развитию и укреплению их материально-технической базы.

4.4 Обеспечивают проведение спортивно-массовых и оздоровительных мероприятий, спартакиад, турниров согласно годовым календарным планам Управления молодежной и семейной политики, культуры и спорта Администрации ЗАТО Северск, комитетов профсоюзов, организаций ЗАТО Северск.

4.5 Способствуют реализации мероприятий, направленных на улучшение медицинского обслуживания населения, развитие культуры и образования.

4.6 Эффективно используют средства фонда социального страхования, бюджетные средства, средства организаций и профсоюзных организаций на организацию отдыха и лечение работников, членов их семей, отдыха и оздоровления детей в соответствии с действующим законодательством.

Администрация:

4.7 Оказывает необходимое содействие и осуществляет контроль за выполнением программ социальной направленности, реализуемых на территории ЗАТО Северск.

4.8 Предусматривает средства при формировании бюджета ЗАТО Северск на 2018 - 2020 годы на финансирование мероприятий по реализации программ социальной направленности.

4.9 Оказывает содействие Государственному учреждению - Управление Пенсионного фонда Российской Федерации в г. Северск Томской области по внедрению системы персонифицированного учета сведений о застрахованных лицах в системе государственного пенсионного страхования.

4.10 Предусматривает средства для оказания адресной социальной помощи неработающим пенсионерам.

4.11 Создает условия, в том числе предусматривает средства в бюджете ЗАТО Северск, для обеспечения бесплатным питанием отдельных категорий учащихся общеобразовательных учреждений.

4.12 Предусматривает финансирование детской оздоровительной кампании, в том числе за счет средств субсидии из областного бюджета на организацию отдыха детей в каникулярное время.

4.13 Создает условия для обеспечения жителей услугами общественного питания, торговли и бытового обслуживания.

4.14 Осуществляет в пределах полномочий, установленных действующим законодательством, защиту прав потребителей (прием граждан, рассмотрение жалоб и обращений, консультирование по вопросам защиты прав потребителей, подготовка претензий, исковых заявлений в суд).

4.15 Способствует улучшению жилищных условий посредством предоставления субсидий на предоставление жилья молодым семьям - участникам подпрограммы «Обеспечение жильем молодых семей ЗАТО Северск» муниципальной программы «Молодежная политика в ЗАТО Северск».

4.16 Предусматривает в бюджете ЗАТО Северск средства на предоставление мер социальной поддержки отдельным категориям граждан в соответствии с действующим законодательством.

4.17 В установленном порядке принимает меры по обеспечению сохранности документов, гарантирующих удовлетворение законных прав и интересов граждан.

4.18 Информирует население ЗАТО Северск о предусмотренных законодательством и оказываемых мерах социальной поддержки населения.

Работодатели:

4.19 Предусматривают в коллективных договорах за счет собственных средств организаций дополнительные, по сравнению с законодательством, трудовые и социально-бытовые льготы для

работников организаций.

4.20 Перечисляют денежные средства профсоюзным организациям на проведение культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы в размерах, определяемых коллективным договором.

4.21 Совместно с профсоюзами принимают меры по улучшению жилищных условий работников, предоставлению ссуд и материальной помощи, исходя из финансовых возможностей организации.

4.22 Своевременно и в полном объеме уплачивают обязательные страховые взносы. Представляют в Государственное учреждение - Управление Пенсионного фонда Российской Федерации в г. Северск Томской области документы, необходимые для ведения индивидуального (персонифицированного) учета, а также для назначения и перерасчета пенсий. Обеспечивают правильность ведения трудовых книжек, организуют работу по их проверке и устранению выявленных нарушений.

4.23 Обеспечивают функционирование баз отдыха, санаториев-профилакториев, находящихся в собственности организаций, хозяйственном ведении или оперативном управлении.

4.24 Рассматривают включение в коллективные договоры организаций мероприятий по социальной поддержке работников, ушедших на пенсию в связи с достижением пенсионного возраста.

4.25 Сохраняют документы, касающиеся деятельности организаций и гарантирующие удовлетворение законных прав и интересов граждан.

4.26 Способствуют развитию системы дополнительного добровольного пенсионного страхования с привлечением средств работодателей.

4.27 Организуют электронное информационное взаимодействие с территориальными органами Пенсионного фонда Российской Федерации по Томской области по заблаговременному представлению документов, необходимых для назначения пенсий работникам организаций.

Профсоюзы:

4.28 Участвуют в разработке программ и осуществляют контроль за их выполнением.

4.29 Добиваются от работодателей обеспечения пенсионных прав наемных работников в условиях персонифицированного учета, включая в коллективные договоры обязательства, связанные со своевременным и обоснованным представлением в органы Пенсионного фонда полных сведений о застрахованных лицах.

4.30 Осуществляют контроль за выполнением трудового законодательства и коллективных договоров, своевременной выплатой пособий по обязательному социальному страхованию в организациях ЗАТО Северск.

4.31 Участвуют в осуществлении контроля за работой детских загородных оздоровительных лагерей.

4.32 Добиваются включения в коллективные договоры дополнительных по сравнению с действующим законодательством социально-экономических льгот и гарантий для работников, членов их семей, инвалидов и ветеранов труда.

4.33 Выделяют материальную помощь наиболее нуждающимся членам профсоюза.

4.34 Предоставляют консультативную и правовую помощь первичным профсоюзным организациям по вопросам заключения коллективных договоров в организациях ЗАТО Северск. Организуют обучение руководителей первичных профсоюзных организаций.

Работодатели и профсоюзы:

4.35 Предусматривают в коллективных договорах проведение и финансирование мероприятий по созданию условий для отдыха работников и членов их семей, исходя из финансовых возможностей.

4.36 Взаимодействуют с Фондом социального страхования по своевременному обеспечению работников пособиями по обязательному социальному страхованию и организации санаторно-курортного лечения в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4.37 Создают в организациях комиссии по социальному страхованию, организуют их

работу.

4.38 Взаимодействуют с филиалами территориальных отделений фондов обязательного медицинского страхования, Пенсионного фонда РФ и уполномоченными представителями Томского регионального отделения Фонда социального страхования РФ в части использования тарифов страховых взносов, обеспечения своевременной оплаты листков нетрудоспособности и других выплат социального характера.

4.39 Предусматривают в коллективных договорах гарантии сохранности документов, касающихся деятельности организаций и обеспечивающих удовлетворение законных прав и интересов граждан.

Стороны договорились:

4.40 Установить следующие критерии оценки выполнения положений настоящего раздела:

- доля расходов бюджета ЗАТО Северск, направленная на развитие социальной сферы (%);
- сохранение количества оздоровленных детей за год (чел.).

Раздел V. ОХРАНА ТРУДА И ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

В целях обеспечения безопасности жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, ликвидации производственного травматизма и улучшения экологической ситуации

Стороны совместно:

5.1 Организуют и оказывают необходимое содействие в работе, направленной на создание здоровых и безопасных условий труда, а также экологической безопасности в организациях ЗАТО Северск, в соответствии с нормами законодательства в области охраны окружающей среды.

5.2 Обеспечивают обучение и проверку знаний работников организаций по вопросам охраны труда, экологической безопасности путем внедрения современных обучающих технологий, ориентированных на отработку практических навыков безопасной работы.

5.3 Принимают меры по формированию у работников сознательного отношения к соблюдению требований охраны труда на рабочем месте, личной ответственности за свое здоровье и безопасность.

5.4 Принимают участие в организации и проведении мероприятий в рамках Всемирного дня охраны труда и Всероссийской акции «Дни защиты окружающей среды от экологической опасности».

5.5 Информировывают общественность через СМИ о состоянии условий труда, уровня производственного травматизма, профессиональной заболеваемости, об экологическом состоянии ЗАТО Северск и нарушениях, связанных с вредными выбросами.

5.6 Повышают эффективность общественного контроля за состоянием охраны труда и окружающей среды.

5.7 Допускают возможность включения расходов на проведение мероприятий по охране труда при утверждении бюджетных смет казенных учреждений и включения указанных расходов в норматив финансового обеспечения муниципальных услуг/работ для автономных и бюджетных учреждений.

5.8 Внедряют механизмы экономического стимулирования работодателей к постоянному улучшению условий труда, сокращению производственного травматизма и профзаболеваемости, внедрению новых безопасных технологий, сокращению рабочих мест с вредными и(или) опасными условиями труда.

5.9 Осуществляют контроль за экологической, санитарно-эпидемиологической, противопожарной обстановкой, обеспечением безопасности пребывания детей и подростков в детских загородных оздоровительных лагерях.

Администрация:

5.10 Обеспечивает в пределах своих полномочий реализацию на территории ЗАТО Северск

основных направлений государственной политики в области охраны труда, промышленной и экологической безопасности, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, а также законами и иными нормативными правовыми актами Томской области и ЗАТО Северск.

5.11 Организует совместно с Томским региональным отделением Фонда социального страхования РФ реализацию Федерального закона от 24.07.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» и проведение мер экономической заинтересованности работодателей в обеспечении безопасных условий труда.

5.12 Оказывает необходимое содействие и осуществляет контроль за реализацией программ в сфере охраны окружающей среды и экологической безопасности.

5.13 Участвует в расследовании групповых, тяжелых и смертельных несчастных случаев на производстве.

5.14 Организует проведение совещаний, семинаров, смотров-конкурсов по охране труда с целью проведения профилактических мероприятий по уменьшению рисков производственного травматизма и профзаболеваний работников, повышения роли охраны труда, пропаганды передового опыта по созданию безопасных условий труда и улучшению условий и охраны труда на рабочем месте.

5.15 Проводит мониторинг и оценку состояния условий и охраны труда в организациях ЗАТО Северск.

5.16 Информировывает население об экологической обстановке и принимаемых мерах по обеспечению экологической безопасности и сохранению природных ресурсов на территории ЗАТО Северск.

5.17 Содействует работе центров обучения и проверки знаний по охране труда специалистов организаций ЗАТО Северск.

5.18 Осуществляет консультативную и методическую помощь при проведении специальной оценки условий труда, при работе с инструкциями по охране труда, стандартами безопасности труда и иными нормативными документами.

Работодатели:

5.19 Выполняют государственные нормативные требования охраны труда, признавая обеспечение безопасности труда неотъемлемой составной частью процесса управления.

5.20 Внедряют национальные и международные стандарты по управлению системой охраны труда в организациях, связанных с потенциально высоким риском для персонала.

5.21 Разрабатывают и обеспечивают выполнение программ (планов) по улучшению условий и охраны труда в организациях.

5.22 Обеспечивают проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда. По результатам специальной оценки условий труда информируют работников о проводимых профилактических мероприятиях, льготах и компенсациях за работу во вредных или опасных условиях труда.

Обновляют перечни рабочих мест, наименования профессий и должностей работников, которым установлено льготное пенсионное обеспечение в соответствии с действующим законодательством.

5.23 Внедряют систему превентивных мер, направленных на сохранение жизни и здоровья работников.

5.24 Предусматривают комплекс мероприятий по реабилитации пострадавших на производстве, включая раннюю и активную реабилитацию, для восстановления трудоспособности и возвращения к труду.

5.25 Создают условия для осуществления уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда, а также членами комитетов (комиссий) по охране труда контроля за соблюдением на рабочих местах требований норм и правил по охране труда, организуют их обучение.

5.26 Соблюдают требования природоохранного законодательства, реализуют меры по обеспечению экологической безопасности.

5.27 Обеспечивают регулярное прохождение обязательных, предварительных

и периодических, а также внеочередных в соответствии с медицинскими рекомендациями медосмотров работников за счет средств организаций.

5.28 Обеспечивают страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, соблюдение гарантий и льгот работникам и членам их семей, установленных действующим законодательством, коллективными договорами.

5.29 Сохраняют за работником место работы и заработную плату в размере среднего заработка на время приостановки работ вследствие нарушений требований охраны труда не по вине работника.

5.30 Обеспечивают работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами, прошедшими обязательную сертификацию, а также лечебно-профилактическим питанием, молоком или другими равноценными пищевыми продуктами.

5.31 Представляют ежеквартально в Администрацию ЗАТО Северск информацию по вопросам охраны труда, изложенным в данном разделе, по согласованной форме отчета.

Работодатели и профсоюзы:

5.32 Обеспечивают включение в коллективные договоры и соглашения мероприятий по охране труда.

5.33 Создают в организациях комитеты (комиссии) по охране труда, избирают уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда с целью обеспечения общественного контроля за охраной труда. Организуют их обучение и проверку знаний по охране труда.

5.34 Предусматривают в коллективных договорах предоставление в рабочее время уполномоченным (доверенным) лицам работников, членам совместных комиссий (комитетов) возможность для выполнения возложенных на них обязанностей по контролю за состоянием условий и охраны труда.

5.35 Обеспечивают и контролируют качество проведения обучения, инструктажа, проверки знаний работников по охране труда.

5.36 Создают в организациях кабинеты (уголки) по охране труда.

5.37 Взаимодействуют и сотрудничают с государственными органами управления, надзора и контроля в области охраны труда.

Профсоюзы:

5.38 Добиваются включения в коллективные договоры мероприятий, улучшающих условия труда работников; предоставления компенсаций работникам, работающим в неблагоприятных условиях; проведения профилактических мероприятий, направленных на предотвращение несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний; организации предварительных и периодических, а также внеочередных в соответствии с медицинскими рекомендациями медосмотров работников.

5.39 Регулярно рассматривают на заседаниях состояние охраны труда, ход выполнения мероприятий по охране труда и информируют работников о принимаемых мерах по улучшению положения в организациях в области безопасности труда.

5.40 Проводят организационную работу по обеспечению работников санаторно-курортными путевками.

5.41 Содействуют организации обучения уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзов по охране труда и членов комитетов (комиссий) по охране труда.

5.42 Проводят разъяснительную работу среди работников организаций о необходимости соблюдения норм и правил охраны труда. Осуществляют в организациях общественный контроль за соблюдением:

- законодательных и других нормативных актов по труду;
- условий безопасной организации труда;
- экологии;

- требований охраны труда при производстве работ.

Организируют обучение профсоюзного актива, работников, занимающихся вопросами социального страхования, охраны труда и обеспечения экологической безопасности.

5.43 Требуют отмены, приостановки действия или внесения изменений в решения работодателей, нарушающие права, интересы и гарантии работников, ухудшающие условия и безопасность их труда.

5.44 Информируют работников и работодателей о выявленных нарушениях требований безопасности при ведении работ, состоянии условий и охраны труда в организации.

5.45 Защищают интересы работников (в том числе в судебных органах), пострадавших от несчастных случаев на производстве или получивших профессиональное заболевание, принимают участие в расследовании несчастных случаев.

5.46 Осуществляют проверки состояния условий и охраны труда, выполнения работодателями обязательств, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями.

5.47 Принимают участие в разработке нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Стороны договорились:

5.48 Установить следующие критерии оценки выполнения положений настоящего раздела:

- снижение численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом (%);

- объем вывезенных бытовых отходов с несанкционированных свалок на территории ЗАТО Северск (куб.м).

Раздел VI. МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА

В целях создания условий для самореализации молодежи, обеспечения равных стартовых возможностей для включения молодых граждан в социальную, экономическую и культурную жизнь ЗАТО Северск

Стороны совместно:

6.1 Считают основной задачей в области молодежной политики включение молодежи в общественную жизнь ЗАТО Северск, содействие развитию и реализации потенциала молодежи.

6.2 Разрабатывают и реализуют систему мер государственной и общественной поддержки, защиты прав и интересов молодых граждан.

6.3 Участвуют в реализации Стратегии государственной молодежной политики в Томской области и программ, направленных на комплексное решение проблем молодежи.

6.4 Содействуют созданию и деятельности общественных молодежных организаций и объединений.

6.5 Обеспечивают проведение комплекса мероприятий, направленных на гражданское и патриотическое воспитание молодежи, воспитание толерантности в молодежной среде, формирование правовых, культурных и нравственных ценностей среди молодежи.

6.6 Осуществляют работу по пропаганде здорового образа жизни среди молодежи.

6.7 Оказывают поддержку талантливой молодежи, содействуют популяризации и пропаганде достижений молодежи.

6.8 Содействуют решению жилищных проблем молодежи.

6.9 Содействуют созданию молодежных трудовых отрядов, обеспечению временной занятости и трудоустройства несовершеннолетних граждан ЗАТО Северск.

В целях профессионального самоопределения молодежи по профессиям и специальностям, востребованным на рынке труда, а также для повышения престижа рабочих профессий развивают систему профессиональной ориентации обучающихся в образовательных учреждениях. Проводят «Дни профессии», профориентационные уроки и экскурсии в организациях, организуют конкурсы профессионального мастерства среди молодых рабочих, специалистов и обучающихся в учреждениях начального и среднего профессионального образования.

6.10 Содействуют повышению уровня информационного обеспечения системы мероприятий в области молодежной политики.

6.11 Содействуют пропаганде здорового образа жизни, развитию системы детского и молодежного отдыха и оздоровления.

6.12 Содействуют привлечению молодежи к участию во всероссийских, межрегиональных и областных творческих мероприятиях, спортивных соревнованиях по массовым видам спорта.

6.13 Содействуют привлечению внебюджетных средств для реализации мероприятий в области молодежной политики.

Администрация:

6.14 Взаимодействует с представителями молодежного общественного движения по вопросам, связанным с участием молодежи в реализации муниципальных программ социально-экономического развития ЗАТО Северск.

6.15 Проводит совместно с организациями, работающими с молодежью, мероприятия по профилактике асоциальных явлений в молодежной и студенческой среде.

6.16 Обеспечивает разработку, принятие и реализацию муниципальных программ в области молодежной политики. Предусматривает их финансирование в части бюджета ЗАТО Северск.

6.17 Способствует развитию движения молодежных трудовых отрядов, обеспечению временной занятости и трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет на территории ЗАТО Северск.

6.18 Содействует развитию предпринимательской инициативы молодежи, создает условия для развития молодежных бизнес-инкубаторов.

6.19 Поддерживает мероприятия, способствующие гражданскому и патриотическому воспитанию молодежи, воспитанию толерантности в молодежной среде, формированию правовых, культурных и нравственных ценностей среди молодежи.

6.20 Организует освещение вопросов молодежной политики в средствах массовой информации, в том числе на официальном сайте Администрации ЗАТО Северск в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

6.21 Содействует развитию волонтерского движения.

6.22 Проводит мероприятия, направленные на повышение профилактических мер антитеррористической и антиэкстремистской направленности.

Работодатели:

6.23 На условиях софинансирования, а также за счет собственных средств организаций, организуют временные рабочие места для трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет.

6.24 Предоставляют временные и сезонные рабочие места для трудоустройства молодежи в свободное от учебы время и период каникул, работы молодежных трудовых отрядов.

6.25 В приоритетном порядке предоставляют вакантные рабочие места для трудоустройства выпускников учреждений профессионального образования.

6.26 Обеспечивают условия для создания в организациях советов молодых специалистов, молодежных комиссий профсоюзных организаций, других форм молодежного самоуправления.

6.27 Создают условия для повышения квалификации и профессионального роста работающей молодежи, в том числе за счет внутрипроизводственного обучения.

6.28 Развивают производственное наставничество и распространяют передовой опыт среди работающей молодежи.

6.29 Заключают договоры о сотрудничестве с учреждениями профессионального образования и предусматривают в них обязательства по подготовке, переподготовке и повышению квалификации работников требуемых специальностей, организации производственной практики и стажировок учащихся, мастеров производственного обучения, предоставлению рабочих мест для трудоустройства выпускников, развитию материально-технической базы учреждений профессионального образования.

6.30 Проводят «Дни открытых дверей» для учащейся молодежи, профориентационные

экскурсии для учащихся общеобразовательных школ с целью ознакомления и популяризации рабочих профессий, востребованных на рынке труда, привлечения молодежи в реальный сектор экономики.

6.31 Предусматривают в коллективных договорах предоставление мер социальной поддержки молодежи, гарантии и расширение прав молодежи на труд, достойную заработную плату, учебу, отдых, участие в управлении производством.

Профсоюзы:

6.32 Создают при профсоюзных комитетах комиссии по работе с молодежью.

6.33 Инициируют включение в коллективные договоры раздела, обеспечивающего гарантии и расширение прав молодежи на труд, достойную заработную плату, учебу, отдых, участие в управлении производством.

6.34 Проводят работу по привлечению молодежи в ряды членов профсоюзов.

6.35 Включают молодых профсоюзных активистов в состав комиссий по разработке совместно с Администрацией проектов нормативных правовых актов, мероприятий по вопросам молодежной политики.

Стороны договорились:

6.36 Установить следующие критерии оценки выполнения положений настоящего раздела:

- количество молодежи систематически занимающейся физической культурой и спортом (человек);

- количество молодых семей, получивших жилые помещения и улучшивших свои жилищные условия (единиц);

- количество трудоустроенных подростков от 14 до 18 лет в свободное от учебы время (человек);

- количество молодежи, принявшей участие в мероприятиях, направленных на гражданское и патриотическое воспитание молодежи, воспитание толерантности в молодежной среде, формирование правовых, культурных и нравственных ценностей среди молодежи (человек).

Раздел VII. СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

В целях повышения эффективности взаимодействия сторон социального партнерства, развития гражданского общества и системы социального партнерства на основе ответственности и реализации достигнутых договоренностей

Стороны совместно:

7.1 Содействуют развитию социального партнерства как важнейшего инструмента поддержания на местах социальной стабильности, способствующего повышению эффективности переговорного процесса, достижению баланса интересов.

7.2 Развивают систему трудового соревнования в рамках муниципальных, региональных, всероссийских конкурсов. Изучают и перенимают положительный опыт российских организаций по ведению социально ответственного бизнеса и добровольной социальной отчетности, презентации социальных отчетов на собраниях в организациях, заседаниях трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений.

7.3 Договариваются, что в основу социального партнерства будут положены:

- совместная работа по настоящему Соглашению;

- доверительные отношения, основанные на открытости информации;

- взаимные консультации;

- взаимный контроль принятых договоренностей и соглашений.

7.4 Обязуются:

- учитывать взаимные интересы;

- официально информировать друг друга о принимаемых решениях по социально-

экономическим вопросам, включенным в настоящее Соглашение;

- обеспечивать возможность представителям сторон принимать участие в рассмотрении на всех уровнях вопросов, не включенных в Соглашение, но представляющих взаимный интерес.

7.5 Содействуют:

- заключению коллективных договоров;

- развитию практики коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений в организациях ЗАТО Северск.

Оказывают необходимую организационную и методическую помощь сторонам социального партнерства и их представителям при подготовке коллективных договоров.

7.6 Оказывают содействие по созданию:

- первичных профсоюзных организаций;

- объединений работодателей.

7.7 Рассматривают состояние социального партнерства в сфере труда на всех уровнях сотрудничества.

7.8 В целях распространения информации о деятельности трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на территории ЗАТО Северск, ходе реализации Соглашения, коллективных договоров в организациях, принимаемых мерах по урегулированию коллективных трудовых споров предоставляют необходимые материалы для опубликования в СМИ.

7.9 Обеспечивают ежегодный прирост заключенных коллективных договоров не менее чем на 5%.

Администрация:

7.10 Организует проведение заседания трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на территории ЗАТО Северск.

7.11 Способствует предотвращению и своевременному разрешению коллективных трудовых споров.

7.12 В целях легализации трудовых отношений, принимает меры, направленные на увеличение количества организаций, в которых действуют коллективные договоры.

7.13 Обеспечивает участие профсоюзов в пределах их компетенции, установленной Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», в решении вопросов трудовых отношений, обеспечения занятости населения и других проблем с целью реализации социально-экономических интересов работников и жителей ЗАТО Северск.

7.14 Предоставляет государственную услугу по регистрации коллективных договоров в соответствии с Административным регламентом.

7.15 Обеспечивает ведение электронного регистра с целью хранения и анализа данных о коллективных договорах ЗАТО Северск в автоматизированной информационно-аналитической системе «Социальное партнерство Томской области».

7.16 Размещает в средствах массовой информации «Официальный бюллетень Администрации ЗАТО Северск» и на официальном сайте Администрации ЗАТО Северск в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» сведения, касающиеся вопросов труда и социального партнерства.

Работодатели:

7.17 Обеспечивают условия для уставной деятельности профсоюзов и их выборных органов в организациях независимо от их организационно-правовых форм и вида собственности.

7.18 Сохраняют существующий порядок перечисления профсоюзных взносов в организациях по безналичному расчету при наличии письменных заявлений работников и перечисляют их с расчетных счетов организаций одновременно с выдачей банками средств на заработную плату в соответствии с платежными поручениями организаций. Ликвидируют имеющуюся задолженность по профсоюзным взносам, согласовав график погашения с профсоюзным комитетом.

7.19 Заключают и выполняют коллективные договора в организациях всех форм собственности в порядке, предусмотренном Трудовым кодексом Российской Федерации, представляют их на уведомительную регистрацию в Администрацию ЗАТО Северск.

7.20 Принимают меры по предупреждению и разрешению коллективных трудовых споров (конфликтов).

7.21 Предоставляют членам выборных профсоюзных органов, не освобожденным от основной работы, свободное от работы время с сохранением среднего заработка в порядке, предусмотренном коллективным договором, для выполнения общественных обязанностей и участия в мероприятиях, проводимых профсоюзными органами.

7.22 Не применяют дисциплинарные взыскания в отношении председателя профсоюзного комитета без предварительного согласия соответствующего профсоюзного органа либо вышестоящего профсоюзного органа.

7.23 При разработке коллективных договоров руководствуются методическими рекомендациями, утвержденными решением областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

7.24 Предоставляют профсоюзам не позднее двух недель со дня получения соответствующего запроса имеющуюся у них информацию, необходимую для ведения коллективных переговоров по подготовке, заключению или изменению коллективного договора, осуществления контроля за выполнением коллективного договора.

Профсоюзы:

7.25 Продолжают работу по восстановлению утраченных и созданию первичных профсоюзных организаций в организациях, особенно в негосударственном секторе экономики.

7.26 Организуют обучение руководителей профсоюзных организаций по вопросам правового регулирования трудовых отношений, практики заключения коллективных договоров.

7.27 Участвуют в выявлении, предупреждении и разрешении коллективных трудовых споров (конфликтов). Оказывают содействие по созданию в организациях комиссий по урегулированию коллективных трудовых споров.

Стороны договорились:

7.28 Установить следующие критерии оценки выполнения положений настоящего раздела:

- прирост количества заключенных коллективных договоров (%);
- доля работников, охваченных коллективными договорами, в общей численности работающих по полному кругу организаций ЗАТО Северск (%).

Раздел VIII. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

8.1 Соглашение вступает в силу с 1 января 2018 года и действует в течение трех лет. Стороны имеют право продлить действие Соглашения на срок не более трех лет.

Текст Соглашения размещается на официальном сайте Администрации ЗАТО Северск в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

8.2 Включенные в Соглашение условия могут быть конкретизированы в сторону улучшения при заключении коллективных договоров.

8.3 Обязательства, финансируемые из бюджета ЗАТО Северск, ежегодно уточняются при подготовке проекта бюджета на очередной финансовый год.

8.4 Контроль за выполнением Соглашения осуществляется непосредственно Сторонами, трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений на территории ЗАТО Северск.

8.5 Стороны договариваются рассматривать на заседании трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на территории ЗАТО Северск и освещать в СМИ итоги реализации Соглашения.

8.6 Стороны Соглашения предоставляют информацию, необходимую для ведения переговоров и осуществления контроля, в соответствии с действующим законодательством.

8.7 В течение срока действия Соглашения и при выполнении его условий профсоюзы не выступают организаторами забастовок, а работодатели воздерживаются от проведения массовых увольнений работников и приостановления работы организаций. В случае возникновения коллективных трудовых споров Стороны Соглашения принимают все необходимые меры по их урегулированию.

8.8 Соглашение действует в отношении:

- всех работодателей, являющихся членами объединений работодателей, заключивших Соглашение. Прекращение членства в объединении работодателей не освобождает работодателя от выполнения Соглашения, заключенного в период его членства. Работодатель, вступивший в объединение работодателей в период действия Соглашения, обязан выполнять обязательства, предусмотренные этим Соглашением;

- работодателей, не являющихся членами объединения работодателей, заключивших Соглашение, которые уполномочили указанное объединение от их имени участвовать в коллективных переговорах и заключить Соглашение либо присоединились к Соглашению после его заключения;

- Администрации ЗАТО Северск в пределах взятых ею на себя обязательств;

- всех работодателей, присоединившихся к Соглашению и не являющимися членами объединений работодателей и не уполномочившими указанное объединение от их имени участвовать в коллективных переговорах и заключать Соглашение;

- всех работников, состоящих в трудовых отношениях с вышеуказанными работодателями.

8.9 Соглашение открыто для присоединения к нему всех организаций, осуществляющих деятельность на территории ЗАТО Северск Томской области.

8.10 Изменения и дополнения в Соглашение вносятся по взаимному согласию Сторон.

8.11 Ответственность за невыполнение обязательств, включенных в Соглашение, осуществляется в порядке и в соответствии с действующим законодательством.

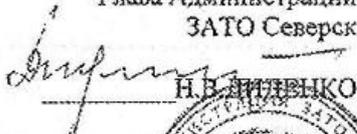
Соглашение о социальном партнерстве между Администрацией ЗАТО Северск,
работодателями и профсоюзными организациями ЗАТО Северск
на 2018 - 2020 годы подписали:

ОТ АДМИНИСТРАЦИИ
ЗАТО СЕВЕРСК

ОТ ПРОФСОЮЗНЫХ
ОРГАНИЗАЦИЙ

ОТ РАБОТОДАТЕЛЕЙ
И ОБЪЕДИНЕНИЙ
РАБОТОДАТЕЛЕЙ

Глава Администрации
ЗАТО Северск


Н.В. ЛИДЕНКО

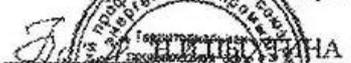


Председатель Объединенного
комитета профсоюза №14
Сибирского филиала
комбината

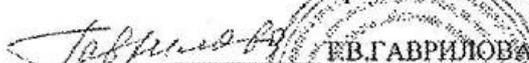

С.И. ГВАЩЕНКО



Председатель Территориальной
профсоюзной организации
городских предприятий и
организаций г. Северск

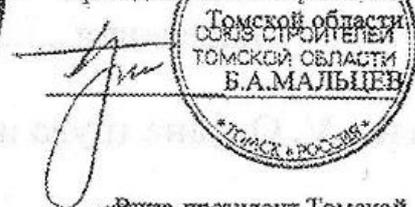

Н.И. ИВАНОВА

Председатель первичной
профсоюзной организации
Федерального государственного
бюджетного учреждения
«Сибирский федеральный
научно-клинический центр
Федерального медико-
биологического
агентства» Российского
профессионального союза
работников атомной энергетики
и промышленности


Е.В. ГАВРИЛОВА



Президент Союза строителей
Томской области
СОЮЗ СТРОИТЕЛЕЙ
ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ
Б.А.МАЛЫШЕВ


Б.А.МАЛЫШЕВ

Викс-президент Томской
ассоциации пищевиков


А.М. БАГРЕЕВ



24 октября 2017 года